

Extern und voll involviert!

HR Check

Eine individuelle Standortbestimmung Ihrer Personalarbeit



Zeitgemäße Personalarbeit muss sich daran messen lassen, welche wertschöpfenden Beiträge sie zur Erreichung der Geschäftsziele und Strategien liefert.

Dafür braucht es klare HR Prozesse, optimierte HR Ressourcen und Strukturen, transparente HR Dienstleistungen und Verantwortlichkeiten. Ein Check der Personalarbeit analysiert die Stärken und das Optimierungspotenzial in Ihrem Unternehmen.

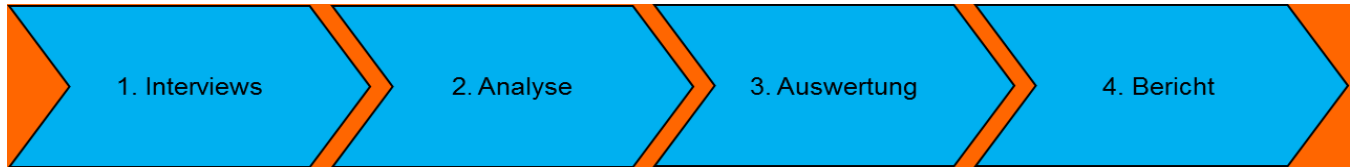
- **Welche HR Themen beschäftigen Sie derzeit?**
- **Welche Herausforderungen haben Sie jetzt und in Zukunft zu meistern?**
- **Unterstützen die HR Prozesse Ihre Unternehmensstrategie?**
- **Wie effizient sind Ihre HR Prozesse aufgesetzt?**
- **Wie messen Sie den Erfolg Ihrer Personalarbeit?**
- **Wie klar sind Ihre HR Dienstleistungen definiert?**

Themen des Personalmanagements wie Administration/Personalverwaltung, HR Systeme, Rekrutierung, Personalmarketing, Aus- und Weiterbildung, Talent Management, Führungskräfteentwicklung, Compensation, Kompetenzmanagement, Flexibilisierung, Trennungsmanagement, HR Controlling und Personaleinsatzplanung werden analysiert und Handlungsfelder erarbeitet.

Extern und voll engagiert!

Extern und voll involviert!

HR Check in 4 Schritten:



- 1. Schritt:** Strukturierte Interviews mit der Geschäftsführung, den Personalverantwortlichen und den Führungskräften zu den Kernthemen der Personalarbeit
- 2. Schritt:** Analyse der vorhandenen Prozesse, Instrumente, Strukturen und Dienstleistungen
- 3. Schritt:** Auswertung und Handlungsempfehlungen, Benchmarks anderer Unternehmen
- 4. Schritt:** Umfangreicher Bericht und Präsentation der Ergebnisse

Ihr Nutzen:

- Eine schnelle und detaillierte Analyse und Außensicht auf Prozesse und Strukturen
- Wertvolles Feedback über den Ist Stand Ihrer Personalarbeit
- Erkennen von Krisen in der Personalarbeit
- Identifizierung von Handlungsfeldern
- Benchmarks und Best practices
- Professionelle Begleitung in der Umsetzung von Maßnahmen in unterschiedlichen Formen (HR Beratung, HR Interim-Management)

Ihre Ansprechpartnerin:

Mag. Karin Ramsebner-Greunz

Hornstraße 28

4813 Altmünster

mobil +43 680 23 05 124

e-mail consulting@ramsebner-greunz.at

www.ramsebner-greunz.at

Extern und voll engagiert!