

Extern und voll involviert.

Führungsfit

Angebote für Führungskräfte

Ramsebner-Greunz
Human Resources Consulting



Personal-
management
für KMU

Human
Resources
Consulting



Coaching
Consulting
Training

Extern und voll engagiert.

Extern und voll involviert.

Fit for Change – Veränderungen erfolgreich gestalten

Veränderungen in Organisationen sind Normalität geworden und gehören mittlerweile zum Tagesgeschäft einer Führungskraft. Erfolgreiches Steuern und Kommunizieren sind in Veränderungen immer wieder eine Herausforderung und wesentlich für das Gelingen. Ein profundes Wissen über unterschiedliche Phasen in Veränderungsprozessen, Umgang mit Emotionen und die Auswirkungen auf die Organisation erleichtern das tägliche Führungshandeln.

»Es darf uns nicht daran liegen, das Vergangene zu halten oder zu kopieren, sondern wandlungsfähig das Neue zu erleben und mit unseren Kräften dabei zu sein«.

(Hermann Hesse)

Inhalte

- Wie können im Unternehmen Veränderungsprozesse gut und erfolgreich gesteuert werden?
- Unterschiedliche Phasen und notwendige Maßnahmen in Veränderungsprozessen
- Wie kann mit Emotionen im Change, wie z.B. Widerständen, Ängsten und Unsicherheiten umgegangen werden?
- Was können Führungskräfte für sich und ihre MitarbeiterInnen tun, um die Leistungsfähigkeit und Motivation in Veränderungen aufrechtzuerhalten?
- Ressourcenorientierte Führung – neue Wege und Ansätze
- Sinnhaftigkeit, Handhabbarkeit und Verstehbarkeit – 3 Erfolgsfaktoren für das Gelingen von Veränderungen

Ziel

Führungskräfte erhalten ein gutes Rüstzeug für die Führung und Steuerung von Veränderungsprozessen. Sie üben den Umgang mit schwierigen Situationen und reflektieren ihre eigene Rolle und Verantwortung dabei. Tipps und Erfahrungen aus der Unternehmens- und Führungspraxis werden bedarfsgerecht integriert.



Extern und voll engagiert.

Extern und voll involviert.

Professionelles Trennungsmanagement

Trennungsmanagement ist Teil einer wichtigen Führungsaufgabe und damit Teil des Personalmanagements. Unprofessionelles Trennungsmanagement kann vor allem zu Produktivitätsverlust und hohen Kosten im Unternehmen führen. Eine professionelle Gestaltung von Trennungen wirkt sich positiv auf die Reputation des Unternehmens und auch ganz besonders auf die Zufriedenheit der verbliebenen MitarbeiterInnen aus. Trennungen im Unternehmenskontext sind immer wieder eine schwierige Führungsaufgabe und werden oft als unpopulär empfunden. Daher ist dieses Thema aktuell wie noch nie, gerade in Zeiten von Employer Branding & Co.

Inhalte

- Warum ist eine professionelle Trennungskultur im Unternehmen wichtig?
- Welche Aspekte im Trennungsmanagement gilt es zu berücksichtigen?
- Wie gehe ich als Führungskraft im Trennungsprozess mit meinen eigenen und den Emotionen des Mitarbeiters um?
- Tipps für eine gelungene Gesprächsführung in Trennungsgesprächen
- Welche Möglichkeiten gibt es, MitarbeiterInnen im Trennungsprozess zu unterstützen?

Ziel

Führungskräfte erkennen Nutzen, Inhalte und Auswirkungen eines professionellen Trennungsmanagements. Sie reflektieren den eigenen Umgang mit Trennungen und erhalten Tipps im Umgang mit Kündigungen und den Emotionen von MitarbeiterInnen.



Extern und voll engagiert.

Extern und voll involviert.

MitarbeiterInnen führen und fördern – die Führungskraft als PersonalentwicklerIn

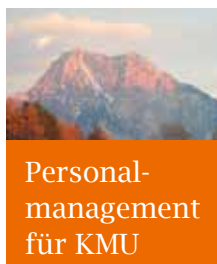
Jeder redet über Führung. Was ist Führung? Haben Sie Führung schon mal mit eigenen Augen gesehen? Sie wird nur dann bemerkt, wenn sie nicht stattfindet und lässt sich leichter erleben als erklären und erfassen. Die Kunst ist es, als Führungs-KRAFT wirksam zu werden und mit Neugierde, Spaß, Begeisterung und Vertrauen die MitarbeiterInnen in ihrer Entwicklung zu fördern. Ein klares Rollenverständnis, praktische Zugänge und Tools helfen dabei.

Inhalte

- Rollen und Aufgaben in der Personalentwicklung
- Krisen in der Personalarbeit, Möglichkeiten für die Entstehung von Krisen und wie sie vermieden werden können
- PE-Tools: Bildungsbedarfserhebung, Aus- und Weiterbildungsplanung, Talente erkennen und fördern, Entwicklungsplanung, Kompetenzprofile, Mitarbeiterbindung
- Führen von schwierigen Personalgesprächen (Kündigungsgespräch, Feedbackgespräch, Kritikgespräch)
- Personalkennzahlen und ihr Einsatz in der Personalentwicklung

Ziel

Kennenlernen und Vertiefen von praktischen Führungsinstrumenten für die Förderung und Unterstützung von MitarbeiterInnen in ihrer Entwicklung um Spaß, Freude und Sinn von Führung wieder neu zu erfahren.



Extern und voll engagiert.

Extern und voll involviert.

Dauer

Die beschriebenen Themen können als Vortrag oder Seminar gebucht werden. Inhalte und Dauer werden auf die Bedürfnisse des Unternehmens abgestimmt.

Ihr Vorteil

Die Themen werden sehr praxisorientiert vermittelt und mit unterschiedlichen Methoden erlebbar gemacht. Führungskräfte erhalten neue Sichtweisen und Rüstzeug für ihren Führungsalltag. Sie profitieren von meiner langjährigen Erfahrung als Führungskraft und Personalmanagerin in unterschiedlichen Branchen.

Coaching

Für die Umsetzung des Gelernten in den Führungsalltag werden Coachings angeboten. Dies sichert den erfolgreichen Transfer im täglichen Business.



Trainerin

Mag. Karin Ramsebner-Greunz

1969 in Steyr geboren, Psychologie-Studium, selbständige Personalmanagerin, Trainerin und Coach. Mehr als 15 Jahre Erfahrung im Personalmanagement in unterschiedlichen Funktionen (Personalentwicklerin, Personalleiterin) und Branchen (Automobilindustrie, Handel, Finanzdienstleistung, Logistik/Transport, IT/Telekommunikation), 10 Jahre Personalleiterin und mehrere Jahre Mitglied in der Geschäftsleitung.



Personal-
management
für KMU

Human
Resources
Consulting



Coaching
Consulting
Training

Kontaktdaten

Mag. Karin Ramsebner-Greunz
Hornstraße 28

4813 Altmünster · Austria

mobil +43 680 23 05 124

e-mail consulting@ramsebner-greunz.at

www.ramsebner-greunz.at

Extern und voll engagiert.